

Guía Salarial 2026

2º SEMESTRE

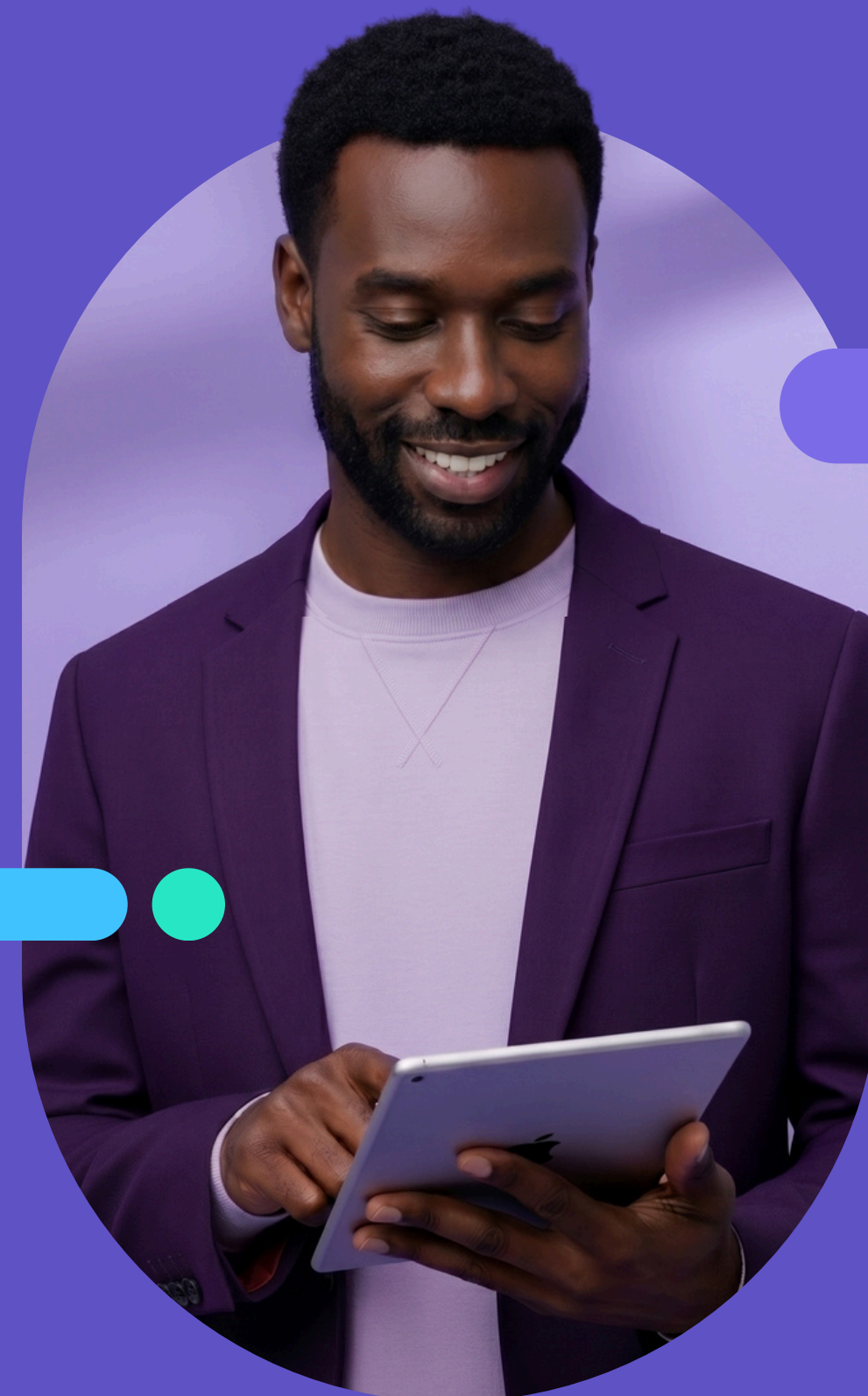


Tabla de contenido

Nuestro Propósito	03				
MyDNA Employee Experience	04				
MyDNA Talent Acquisition	05				
Introducción	06				
		Salarios, Contratación y Retención en la era de la IA	8	Análisis por país LATAM	15
		Panorama Salarial LATAM 2026	9	Argentina	16
		Cargos más valorizados en 2026	10	Brasil	22
		Modalidad de trabajo: una variable salarial estratégica	11	Chile	28
		Competencias que más valorizan profesionales en 2026	12	Colombia	34
		IA está rediseñando el tamaño y el valor de los equipos	13	México	40
		Beneficios que realmente ayudan a retener talento	14	Perú	46
				Ecuador	52
				Uruguay	58
				Principales soluciones de MyDNA	64
				Productos MyDNA	65
				Nuestros Ebooks	73
				Contacta a Nuestro Equipo	75

Nuestro Propósito

Ayudamos a la gente a lograr su propósito profesional y las empresas a prosperar a través de sus colaboradores



Guía a **3.200 millones de personas** a través del futuro del trabajo

Simplificamos el **Área de RRHH**

Todas las soluciones en una sola plataforma



MyDNA Employee Experience

En una única solución, **DIGITAL e INTEGRADA**, podrás cuidar de tus colaboradores y optimizar el desarrollo organizacional de la empresa. **Con más de 30 herramientas que apoyan a empresas y profesionales** en las decisiones estratégicas de negocio y carrera.

Haz clic y mira cómo funciona en acción

► Ver Video de Demostración



Prueba Gratis





MyDNA Talent Acquisition

En MyDNA Talent Acquisition puedes manejar TODAS las etapas de un proceso de reclutamiento y selección en UN SOLO LUGAR, desde la búsqueda de potenciales candidatos hasta la aplicación de filtro y tests a los finalistas. Además, podrás apoyarte con nuestro equipo de Digital Hunters durante todo el proceso.

Sé parte del reclutamiento 4.0

Haz clic y mira cómo funciona en acción

▶ **Ver Video de Demostración**



Prueba Gratis



El Nuevo Escenario del Talento en América Latina

En los últimos años, las empresas en América Latina comenzaron a operar en un entorno **mucho más competitivo y complejo**. La presión por crecer continúa alta, pero aumentaron los costos, cambió la dinámica laboral y **contratar buenos profesionales** se volvió significativamente más difícil.

Hoy, una empresa mediana ya no compite solo con organizaciones locales. También disputa talento con compañías internacionales, estructuras remotas y **modelos mucho más ágiles**. Esto elevó el nivel de exigencia para líderes, equipos y organizaciones.

En este contexto, contratación, retención, compensación y productividad dejaron de ser **temas exclusivamente operativos de Recursos Humanos**. Pasaron a impactar directamente la capacidad de ejecución y crecimiento de las empresas.

Durante el último año observamos desafíos recurrentes en toda la región: escasez de profesionales calificados, presión salarial en áreas estratégicas, alta rotación y estructuras que crecieron sin la **eficiencia necesaria para sostener el negocio a largo plazo**.

Al mismo tiempo, las empresas más preparadas comenzaron a adoptar una **visión más estratégica sobre personas**, productividad y estructura organizacional. El objetivo ya no es solo contratar más, sino construir equipos más adaptables, analíticos y capaces de **generar resultados consistentes**.

La inteligencia artificial aceleró todavía más esta transformación, redefiniendo competencias, funciones y expectativas sobre liderazgo y ejecución.

Fue considerando este escenario que desarrollamos la Guía Salarial LATAM 2026. Más allá de las tablas salariales, este material busca ofrecer contexto, tendencias y referencias prácticas para apoyar decisiones más estratégicas sobre compensación, contratación y competitividad en una región llena de desafíos y oportunidades.

Murilo Arruda

CEO & Founder **MyDNA**

murilo@mydnadigital.com

IA, Productividad y el Nuevo Valor del Talento

En los últimos años, acompañé una transformación que pocas empresas percibieron en la velocidad en que realmente estaba ocurriendo. La transformación digital ya venía cambiando la forma de operar de las organizaciones, pero la inteligencia artificial aceleró este proceso de manera mucho más profunda.

El impacto no está solo en las herramientas. Está en la productividad, en la estructura de los equipos y en la forma en que evaluamos el talento. Uno de los ejemplos más claros que viví fue una operación de desarrollo que antes dependía de cerca de veinte personas y que hoy funciona con una estructura mucho más reducida, utilizando IA en prácticamente todo el proceso.

Esto no significa que las personas hayan perdido importancia. Ocurrió exactamente lo contrario: los profesionales capaces de **aprender rápido** y **adaptarse** se volvieron todavía más valiosos.

Al mismo tiempo, muchas empresas continúan operando con una lógica antigua. Siguen midiendo productividad por cantidad de personas y viendo la IA apenas como una herramienta aislada, en lugar de parte de una **transformación mucho más amplia**.

El mercado ya refleja ese cambio. Nuevas competencias ganaron relevancia y la **capacidad de ejecución** se convirtió en un diferencial cada vez más importante. En muchos casos, profesionales más adaptables generan más impacto que equipos mucho mayores bajo modelos tradicionales.

Fue en este contexto que desarrollamos la Guía Salarial LATAM 2026. Más allá de los benchmarks salariales, este material busca ayudar a empresas y líderes a comprender las transformaciones del mercado laboral y tomar **decisiones más inteligentes** en un entorno que continúa evolucionando rápidamente.

Fernando Brisola
CTO **MyDNA**

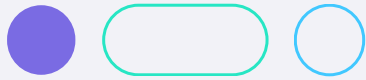
fernando@mydnadigital.com





Salarios, Contratación y Retención en la Era de la IA





Panorama Salarial LATAM 2026

La presión salarial no crece igual en todas las áreas. Tecnología, datos e IA concentran la mayor disputa por talento en la región.

Áreas con mayor presión salarial

Lectura ejecutiva para orientar contratación, retención y planificación salarial.



Salarios más disputados

Las áreas críticas para crecimiento, seguridad y eficiencia concentran la mayor presión salarial.



Competencia internacional

El trabajo remoto amplió la disputa por talento LATAM, especialmente en roles tecnológicos.



Productividad como criterio

Empresas buscan perfiles capaces de entregar más, adaptarse rápido y usar tecnología con eficiencia.

En 2026, la remuneración competitiva dependerá menos del cargo aislado y más del impacto estratégico de cada función.



Cargos más valorizados en 2026

Los perfiles más disputados combinan conocimiento técnico, impacto en el negocio y capacidad de aumentar productividad con tecnología.

Roles con mayor valorización esperada

Ranking cualitativo para orientar contratación, retención y revisión de bandas salariales.

1	Especialistas en IA & Automatización Aplicación práctica de IA, agentes, automatización y optimización de procesos.	DRIVER PRODUCTIVIDAD
2	Data & Analytics Datos para decisión, performance, people analytics y eficiencia operacional.	DRIVER DECISIÓN
3	Cybersecurity Protección de activos digitales, compliance, riesgos y continuidad del negocio.	DRIVER RIESGO
4	Ingeniería de Software Senior Arquitectura, entrega rápida, modernización y uso de IA en desarrollo.	DRIVER EJECUCIÓN
5	Producto Digital Priorización, experiencia de usuario, monetización y alineación con negocio.	DRIVER CRECIMIENTO

Ranking cualitativo basado en demanda, escasez y contribución estratégica



INSIGHT CLAVE

El cargo vale más cuando aumenta la capacidad de ejecución.

La valorización salarial está menos asociada al título aislado y más al impacto directo en productividad, riesgo, decisión y crecimiento.



IA no es un cargo único

La competencia en IA empieza a convertirse en ventaja transversal para varios roles.



Retener será más caro

Los perfiles que combinan tecnología y negocio tienden a recibir más propuestas externas.

En 2026, los perfiles más valiosos serán los que convierten tecnología en resultado medible para el negocio.



Modalidad de trabajo: una variable salarial estratégica

Para un mismo cargo, la presión salarial cambia según si la empresa exige presencialidad, opera en modelo híbrido o compite por talento remoto.

El mismo cargo puede competir en mercados diferentes

RH debe comparar salario considerando cargo + modalidad + alcance competitivo, no solo el título de la posición.

MODALIDAD DE TRABAJO	MERCADO DE COMPARACIÓN	PRESIÓN SALARIAL	RIESGO PRINCIPAL
 Presencial	Local		Menor atracción Puede perder talentos para empresas más flexibles.
 Híbrido	Regional / nacional		Inconsistencia interna Requiere reglas claras para evitar percepción de inequidad.
 Remoto	Nacional / global		Competencia internacional Aumenta exposición a ofertas externas y monedas fuertes.

Escala cualitativa de presión salarial por modalidad y alcance competitivo



INSIGHT CLAVE

El benchmark correcto no empieza por el cargo. Empieza por el mercado.

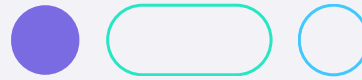
Comparar una banda presencial local con salarios remotos globales puede inflar costos o subestimar riesgo de rotación.

QUÉ DEBE DEFINIR RH

- ✓ Qué cargos pueden ser presenciales sin perder atracción.
- ✓ Qué posiciones requieren flexibilidad para competir por talento.
- ✓ Cómo evitar distorsiones entre empleados locales, híbridos y remotos.
- ✓ Qué roles críticos necesitan bandas específicas para remoto.

La política de trabajo puede reducir costos en algunos cargos, pero aumentar el riesgo de pérdida de talentos críticos.





Competencias que más valorizan profesionales en 2026

La valorización salarial ya no depende solo de experiencia técnica. Depende de la capacidad de generar impacto en contextos más digitales, rápidos y automatizados.

El nuevo perfil de alto valor

Competencias que deberían aparecer en selección, evaluación, promoción y planes de desarrollo.



Uso práctico de IA

Saber aplicar IA para acelerar análisis, producción, automatización y toma de decisión.



Pensamiento analítico

Interpretar datos, identificar patrones y transformar información en decisiones.



Adaptabilidad

Aprender rápido, cambiar procesos y operar bien en escenarios inciertos.



Automatización

Reducir trabajo repetitivo y rediseñar flujos para ganar eficiencia.



Visión de negocio

Conectar decisiones técnicas y operacionales con impacto financiero.



Ejecución autónoma

Priorizar, resolver y entregar resultados con menos dependencia de supervisión.



INSIGHT CLAVE

La habilidad más valiosa será aprender más rápido que el cambio.

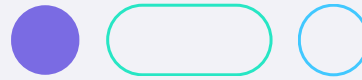
En ciclos de tecnología cada vez más cortos, el profesional más competitivo no es apenas quien sabe más hoy, sino quien se adapta mejor mañana.

QUÉ DEBE DEFINIR RH

- ✓ Medir uso de IA y datos como criterio de productividad.
- ✓ Crear programas de upskilling antes de reemplazar talentos.
- ✓ Actualizar descripciones de cargo con competencias digitales reales.
- ✓ Promover por impacto y capacidad de ejecución, no solo por antigüedad.

El talento más valioso combina criterio humano, capacidad analítica y dominio práctico de tecnología.





IA está rediseñando el tamaño y el valor de los equipos

El impacto real de la IA no está solo en automatizar tareas, sino en cambiar productividad, roles y criterios de contratación.

De equipos grandes a equipos aumentados

La pregunta estratégica para RH deja de ser "cuántas personas necesitamos" y pasa a ser "qué capacidad de entrega puede generar este equipo".



INSIGHT CLAVE

La IA no reemplaza la estrategia de personas. La vuelve más exigente.

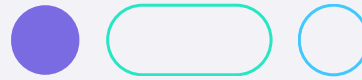
Equipos menores pueden entregar más, pero solo si tienen procesos claros, buenos datos, liderazgo y profesionales capaces de usar IA con criterio.

QUÉ DEBE DEFINIR RH

- ✓ Cómo medir productividad por resultado, no solo por headcount.
- ✓ Qué cargos necesitan habilidades de IA, datos y automatización.
- ✓ Qué tareas pueden ser automatizadas antes de abrir nuevas vacantes.
- ✓ Qué perfiles merecen mayor inversión salarial por impacto real.

La ventaja competitiva no será tener más personas, sino equipos capaces de entregar más valor con tecnología, datos e IA.





Beneficios que realmente ayudan a retener talento

No todos los beneficios tienen el mismo peso. Para RH, la pregunta clave no es "qué ofrecer", sino qué beneficio reduce riesgo de salida.

3 Beneficios pesan más que una lista extensa de iniciativas

Retención mejora cuando el empleado percibe autonomía, futuro y buena gestión.

Beneficios accesorios rara vez compensan una mala experiencia de trabajo.

Mayor impacto en retención



Flexibilidad real

Modelo de trabajo claro, adaptable y coherente con el cargo.



Crecimiento profesional

Carrera, aprendizaje, movilidad interna y nuevos desafíos.



Liderazgo de calidad

Gestión justa, comunicación clara y baja fricción diaria.

Menor impacto aislado



Beneficios accesorios

Agradan, pero difícilmente retienen talentos críticos por sí solos.



Eventos esporádicos

Generan participación puntual, pero poco impacto estructural.



Beneficios sin segmentación

Paquetes iguales para públicos diferentes tienden a desperdiciar presupuesto.



La mejor estrategia de beneficios no es ofrecer más cosas, sino invertir en lo que reduce fricción, aumenta futuro percibido y protege talentos críticos.



Análisis por país LATAM



Argentina



Paulina Ramírez S
Customer Success Director **MyDNA**
paulinaramirez@mydnadigital.com



EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$2,303,762	\$3,039,271	\$3,731,766	0	\$39,510,520
Jefe	\$3,710,292	\$4,919,594	\$5,953,297	1	\$68,874,319
Gerente	\$3,744,939	\$6,164,565	\$8,082,347	2	\$92,468,477
CFO	\$8,869,459	\$13,429,141	\$17,504,501	3	\$214,866,258

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$2,715,828	\$3,623,061	\$4,617,620	1	\$50,722,855
Jefe	\$4,354,996	\$5,972,276	\$7,498,759	2	\$89,584,143
Gerente	\$5,129,048	\$7,375,514	\$9,786,499	4	\$125,383,743
CFO	\$10,647,876	\$15,933,196	\$20,897,288	6	\$302,730,725

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$3,481,311	\$4,676,237	\$5,840,167	1.5	\$67,805,439
Jefe	\$5,609,534	\$7,327,831	\$9,577,063	3	\$117,245,300
Gerente	\$6,135,103	\$9,367,075	\$12,956,720	5	\$168,607,358
CFO	\$11,559,053	\$19,295,644	\$26,715,364	7	\$385,912,883

Salario Bruto Mensual (ARS\$)





EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$1,661,418	\$2,369,616	\$2,983,593	1	\$33,174,630
Jefe	\$3,163,807	\$3,959,122	\$4,806,800	1	\$55,427,713
Gerente	\$3,307,076	\$4,939,018	\$6,174,149	2	\$74,085,263
CHRO	\$7,391,371	\$10,731,251	\$14,434,878	3	\$171,700,016

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$2,059,034	\$2,887,542	\$3,658,307	1	\$40,425,593
Jefe	\$3,578,484	\$4,764,047	\$5,800,280	2	\$71,460,707
Gerente	\$4,104,651	\$5,917,497	\$7,798,902	3	\$94,679,947
CHRO	\$8,143,083	\$12,717,289	\$16,500,974	4	\$216,193,912

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$2,858,172	\$3,575,135	\$4,637,355	1.5	\$51,839,456
Jefe	\$4,698,810	\$6,121,119	\$7,721,365	3	\$97,937,897
Gerente	\$4,542,141	\$7,140,137	\$9,834,222	4	\$121,382,326
CHRO	\$9,883,729	\$16,150,524	\$21,473,047	5	\$290,709,424

Salario Bruto Mensual (ARS\$)





EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$1,846,663	\$2,576,767	\$3,168,695	1	\$36,074,742
Jefe	\$3,287,593	\$4,305,664	\$5,257,061	2	\$64,584,958
Gerente	\$3,411,457	\$5,351,930	\$6,657,654	3	\$85,630,879
CMO	\$7,182,928	\$11,083,236	\$14,382,647	4	\$188,415,009

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$2,322,281	\$3,139,174	\$3,794,209	1	\$43,948,434
Jefe	\$3,937,494	\$5,218,324	\$6,446,975	3	\$83,493,179
Gerente	\$4,259,934	\$6,446,247	\$8,405,030	4	\$109,586,194
CMO	\$9,529,321	\$13,871,018	\$18,110,318	5	\$249,678,324

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$2,783,567	\$3,912,045	\$4,946,377	1.5	\$56,724,656
Jefe	\$4,677,031	\$6,720,081	\$8,657,285	4	\$114,241,378
Gerente	\$4,893,458	\$8,055,648	\$10,496,371	5	\$145,001,666
CMO	\$11,781,009	\$17,281,574	\$23,035,747	7	\$345,631,473

Salario Bruto Mensual (ARS\$)



EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$2,044,362	\$2,813,091	\$3,530,081	1	\$39,383,272
Jefe	\$3,777,720	\$4,793,983	\$5,882,934	1	\$67,115,758
Gerente	\$4,031,025	\$5,976,891	\$7,821,912	2	\$89,653,361
CIO	\$8,441,644	\$13,064,127	\$16,874,059	3	\$209,026,039

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$2,589,628	\$3,518,529	\$4,582,226	2	\$52,777,940
Jefe	\$4,428,734	\$5,805,397	\$7,357,191	3	\$92,886,354
Gerente	\$4,873,110	\$7,391,888	\$10,019,518	4	\$125,662,104
CIO	\$9,755,920	\$15,575,997	\$19,840,298	5	\$280,367,949

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$3,643,450	\$4,805,199	\$6,093,012	1.5	\$69,675,386
Jefe	\$5,304,249	\$6,988,488	\$8,425,940	4	\$118,804,295
Gerente	\$6,268,947	\$8,958,485	\$11,811,151	4	\$152,294,247
CIO	\$12,971,318	\$18,797,329	\$25,832,555	8	\$394,743,918

Salario Bruto Mensual (ARS\$)





EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$2,062,407	\$2,712,693	\$3,264,778	1	\$37,977,707
Jefe	\$3,191,409	\$4,419,948	\$5,521,697	2	\$66,299,222
Gerente	\$3,587,226	\$5,644,938	\$7,486,946	3	\$90,319,005
COO	\$7,810,086	\$11,673,517	\$14,592,682	4	\$198,449,787

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$2,281,291	\$3,250,398	\$3,938,747	1	\$45,505,568
Jefe	\$3,796,561	\$5,386,402	\$6,975,113	3	\$86,182,428
Gerente	\$4,671,421	\$6,681,565	\$8,719,058	4	\$113,586,600
COO	\$8,629,904	\$14,418,369	\$18,073,244	5	\$259,530,650

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$3,122,484	\$3,932,471	\$5,035,391	1.5	\$57,020,827
Jefe	\$4,753,985	\$6,800,637	\$8,743,622	4	\$115,610,831
Gerente	\$4,974,886	\$8,325,385	\$10,844,825	5	\$149,856,930
COO	\$11,587,097	\$17,880,817	\$25,027,296	7	\$357,616,343

Salario Bruto Mensual (ARS\$)



Brasil



Murilo Arruda
CEO & Founder **MyDNA**
murilo@mydnadigital.com



EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$4,231	\$5,685	\$7,270	2	\$86,982
Jefe	\$9,132	\$11,604	\$15,129	3	\$189,152
Gerente	\$11,533	\$17,927	\$24,075	4	\$310,135
CFO	\$23,515	\$37,486	\$48,085	6	\$723,472

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$5,366	\$7,013	\$8,441	3	\$114,313
Jefe	\$10,975	\$13,803	\$17,256	4	\$238,797
Gerente	\$13,441	\$21,855	\$28,780	5	\$399,938
CFO	\$28,235	\$44,483	\$57,606	8	\$947,478

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$7,389	\$9,432	\$11,285	4	\$163,181
Jefe	\$14,109	\$18,805	\$23,617	5	\$344,136
Gerente	\$18,145	\$29,298	\$40,947	6	\$565,461
CFO	\$38,273	\$58,748	\$80,511	12	\$1,486,323

Salario Bruto Mensual (R\$)





EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$3,271	\$4,521	\$5,412	0	\$60,133
Jefe	\$6,560	\$8,904	\$10,777	2	\$136,231
Gerente	\$9,194	\$14,696	\$18,414	3	\$239,545
CHRO	\$20,050	\$28,661	\$36,955	4	\$495,835

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$4,292	\$5,573	\$6,934	1	\$79,691
Jefe	\$8,238	\$11,075	\$13,435	3	\$180,523
Gerente	\$10,511	\$17,651	\$22,909	4	\$305,355
CHRO	\$22,127	\$35,627	\$48,130	5	\$651,969

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$5,778	\$7,857	\$9,684	3	\$128,066
Jefe	\$11,968	\$15,022	\$17,997	4	\$259,878
Gerente	\$16,017	\$23,865	\$32,875	5	\$436,734
CHRO	\$31,039	\$48,616	\$62,893	6	\$938,284

Salario Bruto Mensual (R\$)





EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$3,923	\$4,914	\$5,952	1	\$70,266
Jefe	\$6,741	\$9,632	\$11,769	3	\$157,006
Gerente	\$9,606	\$16,093	\$21,658	4	\$278,413
CMO	\$22,283	\$31,950	\$42,925	5	\$584,687

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$4,239	\$6,102	\$7,576	2	\$93,368
Jefe	\$9,612	\$12,042	\$15,434	4	\$208,323
Gerente	\$12,477	\$19,157	\$25,671	5	\$350,565
CMO	\$24,384	\$38,710	\$50,738	6	\$747,101

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$6,349	\$7,924	\$9,596	2	\$121,235
Jefe	\$11,445	\$16,122	\$19,466	4	\$278,903
Gerente	\$17,013	\$25,520	\$34,655	5	\$467,013
CMO	\$31,434	\$50,843	\$66,320	7	\$1,032,120

Salario Bruto Mensual (R\$)



EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$4,844	\$6,204	\$7,647	1	\$88,718
Jefe	\$8,438	\$11,023	\$13,341	3	\$179,681
Gerente	\$11,647	\$17,186	\$22,173	4	\$297,313
CIO	\$25,675	\$40,330	\$53,031	5	\$738,044

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$5,630	\$7,591	\$9,593	2	\$116,143
Jefe	\$10,237	\$13,459	\$16,558	4	\$232,843
Gerente	\$14,370	\$21,304	\$27,307	5	\$389,863
CIO	\$33,050	\$48,745	\$62,202	8	\$1,038,267

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$7,037	\$10,146	\$12,815	4	\$175,531
Jefe	\$14,203	\$18,454	\$23,309	5	\$337,704
Gerente	\$20,425	\$29,843	\$39,059	6	\$575,966
CIO	\$46,820	\$68,253	\$95,537	10	\$1,590,306

Salario Bruto Mensual (R\$)





EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$4,793	\$5,999	\$7,740	1	\$85,782
Jefe	\$7,613	\$10,055	\$12,489	3	\$163,899
Gerente	\$10,973	\$15,909	\$20,399	4	\$275,229
COO	\$25,513	\$39,086	\$48,743	5	\$715,274

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$5,566	\$7,293	\$8,790	2	\$111,585
Jefe	\$9,937	\$12,585	\$15,964	4	\$217,714
Gerente	\$12,354	\$19,889	\$25,898	5	\$363,961
COO	\$29,239	\$46,378	\$59,875	6	\$895,102

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$6,712	\$9,602	\$11,800	4	\$166,122
Jefe	\$12,988	\$16,372	\$19,985	5	\$299,608
Gerente	\$15,675	\$25,858	\$34,461	6	\$499,064
COO	\$37,465	\$61,635	\$81,489	7	\$1,251,182

Salario Bruto Mensual (R\$)



chile



Murilo Arruda
CEO & Founder **MyDNA**
murilo@mydnadigital.com



EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$1,434,300	\$1,784,760	\$2,159,452	1	\$23,201,882
Jefe	\$1,989,951	\$2,770,925	\$3,466,665	2	\$38,792,950
Gerente	\$2,765,951	\$4,616,093	\$6,132,933	2	\$64,625,301
CFO	\$5,037,401	\$7,765,584	\$10,056,249	3	\$116,483,767

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$1,489,944	\$2,125,597	\$2,552,955	1	\$27,632,758
Jefe	\$2,377,766	\$3,396,233	\$4,058,243	2	\$47,547,265
Gerente	\$3,532,204	\$5,694,674	\$7,585,200	3	\$85,420,114
CFO	\$5,748,504	\$9,241,414	\$11,912,894	4	\$147,862,629

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$2,173,496	\$2,762,809	\$3,412,361	2	\$38,679,322
Jefe	\$3,347,869	\$4,579,281	\$5,612,448	4	\$73,268,489
Gerente	\$5,513,138	\$7,866,929	\$10,616,324	5	\$133,737,785
CFO	\$7,921,535	\$12,871,130	\$17,912,785	8	\$257,422,599

Salario Liquido Mensual (CLP)



EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$1,015,469	\$1,400,855	\$1,820,164	0	\$16,810,254
Jefe	\$1,739,328	\$2,192,597	\$2,828,575	2	\$30,696,362
Gerente	\$2,539,340	\$3,674,906	\$4,935,063	2	\$51,448,686
CHRO	\$4,036,510	\$5,933,364	\$7,824,798	3	\$89,000,466

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$1,287,955	\$1,707,638	\$2,050,495	1	\$22,199,300
Jefe	\$2,084,038	\$2,697,271	\$3,484,543	3	\$40,459,063
Gerente	\$2,816,586	\$4,567,412	\$5,985,944	3	\$68,511,173
CHRO	\$5,106,359	\$7,408,513	\$9,509,430	4	\$118,536,207

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$1,621,007	\$2,136,576	\$2,602,954	2	\$29,912,062
Jefe	\$2,782,731	\$3,639,429	\$4,643,267	4	\$58,230,865
Gerente	\$4,024,986	\$6,300,128	\$8,387,572	5	\$107,102,177
CHRO	\$6,448,029	\$9,745,292	\$12,718,508	6	\$175,415,264

Salario Liquido Mensual (CLP)





EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$1,040,160	\$1,479,310	\$1,901,535	0	\$17,751,723
Jefe	\$1,742,676	\$2,433,013	\$3,019,054	2	\$34,062,183
Gerente	\$2,731,619	\$3,945,351	\$5,140,674	2	\$55,234,911
CMO	\$4,555,821	\$6,505,633	\$8,287,901	3	\$97,584,495

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$1,472,405	\$1,846,848	\$2,333,213	1	\$24,009,027
Jefe	\$2,110,847	\$2,933,593	\$3,750,243	3	\$44,003,901
Gerente	\$3,023,834	\$4,936,627	\$6,198,919	3	\$74,049,410
CMO	\$4,998,188	\$8,039,574	\$10,504,965	4	\$128,633,183

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$1,733,928	\$2,398,511	\$2,941,739	2	\$33,579,157
Jefe	\$3,033,975	\$3,964,414	\$4,983,285	3	\$59,466,207
Gerente	\$4,321,293	\$6,449,728	\$8,652,132	5	\$109,645,381
CMO	\$7,202,572	\$11,071,989	\$15,258,684	7	\$210,367,785

Salario Liquido Mensual (CLP)



EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$1,324,164	\$1,669,162	\$2,055,248	0	\$20,029,943
Jefe	\$1,917,668	\$2,625,692	\$3,363,055	2	\$36,759,690
Gerente	\$3,044,801	\$4,594,397	\$6,110,917	2	\$64,321,555
CIO	\$4,599,270	\$7,563,240	\$9,579,623	3	\$113,448,599

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$1,653,081	\$2,063,657	\$2,671,178	1	\$26,827,538
Jefe	\$2,442,420	\$3,304,715	\$4,063,407	2	\$46,266,007
Gerente	\$3,591,459	\$5,523,614	\$7,039,759	4	\$88,377,820
CIO	\$5,598,242	\$8,982,052	\$11,333,278	5	\$152,694,884

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$2,168,018	\$2,758,113	\$3,313,942	2	\$38,613,577
Jefe	\$3,085,823	\$4,363,768	\$5,349,992	4	\$69,820,286
Gerente	\$4,767,225	\$7,324,894	\$10,171,309	5	\$124,523,205
CIO	\$7,752,954	\$12,180,591	\$15,757,624	8	\$243,611,819

Salario Liquido Mensual (CLP)



EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$1,191,336	\$1,618,383	\$2,027,099	0	\$19,420,600
Jefe	\$1,927,337	\$2,449,932	\$3,050,428	2	\$34,299,049
Gerente	\$2,854,621	\$4,323,773	\$5,419,221	3	\$64,856,600
COO	\$4,409,785	\$6,740,163	\$8,928,706	5	\$114,582,777

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$1,480,188	\$1,927,944	\$2,379,283	2	\$26,991,222
Jefe	\$2,353,813	\$3,049,678	\$3,728,782	6	\$54,894,213
Gerente	\$3,175,544	\$5,124,526	\$6,813,113	4	\$81,992,422
COO	\$5,838,817	\$8,340,416	\$11,226,021	6	\$150,127,487

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$1,893,401	\$2,466,972	\$2,999,199	3	\$37,004,582
Jefe	\$2,994,405	\$3,996,436	\$4,804,996	4	\$63,942,982
Gerente	\$4,310,775	\$6,719,632	\$8,926,787	5	\$114,233,752
COO	\$7,757,019	\$11,383,375	\$15,251,537	10	\$250,434,251

Salario Liquido Mensual (CLP)

Colombia



Lucas Canevaro
Co-Founder **MyDNA**
lucas@mydnadigital.com

EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$2,873,212	\$3,781,575	\$4,570,668	0	\$49,160,475
Jefe	\$8,077,109	\$10,349,493	\$12,973,887	1	\$144,892,898
Gerente	\$11,677,172	\$17,161,540	\$22,591,632	1	\$240,261,557
CFO	\$22,944,853	\$34,434,311	\$43,546,841	3	\$550,948,979

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$3,702,630	\$4,653,445	\$5,924,765	0	\$60,494,779
Jefe	\$9,244,852	\$12,560,910	\$15,862,870	1	\$175,852,744
Gerente	\$14,375,046	\$21,060,395	\$28,202,222	2	\$315,905,922
CFO	\$27,037,661	\$41,317,935	\$51,944,159	3	\$661,086,954

EMPRESA GRANDE

Analista Snr	\$4,788,178	\$6,328,002	\$8,053,298	1	\$88,592,027
Jefe	\$11,922,123	\$15,670,047	\$19,428,236	2	\$235,050,712
Gerente	\$18,348,355	\$27,618,742	\$33,876,063	3	\$441,899,865
CFO	\$33,991,187	\$56,741,017	\$70,354,676	4	\$964,597,297

Salario Bruto Mensual (COP)



	CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
EMPRESA PEQUEÑA Facturación Anual: < 30MM USD	Analista Snr	\$2,169,985	\$3,055,111	\$3,733,384	0	\$39,716,447
	Jefe	\$6,905,484	\$8,712,596	\$10,490,505	0	\$113,263,742
	Gerente	\$9,745,804	\$14,208,900	\$19,205,110	1	\$198,924,595
	CHRO	\$18,362,433	\$26,629,098	\$34,476,874	1	\$372,807,370
EMPRESA MEDIANA Facturación Anual: 30MM a 100MM USD)	Analista Snr	\$2,933,212	\$3,702,737	\$4,760,037	0	\$48,135,580
	Jefe	\$8,325,685	\$10,360,901	\$13,525,703	1	\$145,052,618
	Gerente	\$11,841,652	\$16,919,532	\$21,211,396	1	\$236,873,454
	CHRO	\$20,955,450	\$33,020,582	\$41,623,611	2	\$495,308,725
EMPRESA GRANDE Facturación Anual: > 100MM USD)	Analista Snr	\$3,982,730	\$4,988,536	\$6,073,955	0	\$64,850,964
	Jefe	\$11,156,676	\$13,842,593	\$17,727,299	1	\$193,796,297
	Gerente	\$14,576,587	\$23,077,285	\$29,929,589	2	\$346,159,269
	CHRO	\$28,722,964	\$43,330,946	\$55,830,847	2	\$649,964,191

Salario Bruto Mensual (COP)



EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$2,316,894	\$3,287,268	\$4,150,370	0	\$42,734,482
Jefe	\$6,742,558	\$9,447,186	\$12,172,669	1	\$132,260,598
Gerente	\$9,230,660	\$14,944,981	\$18,728,018	1	\$209,229,728
CMO	\$18,718,600	\$29,309,882	\$37,211,537	3	\$468,958,113

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$3,109,134	\$4,037,552	\$4,961,605	0	\$52,488,176
Jefe	\$8,022,758	\$11,298,609	\$13,822,131	1	\$158,180,519
Gerente	\$11,048,521	\$18,380,096	\$23,978,257	2	\$275,701,433
CMO	\$22,600,296	\$36,112,005	\$46,622,550	3	\$577,792,085

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$4,003,944	\$5,448,636	\$6,823,090	1	\$76,280,908
Jefe	\$11,878,791	\$14,920,728	\$18,593,972	2	\$223,810,915
Gerente	\$16,805,287	\$24,317,114	\$30,221,341	3	\$389,073,820
CMO	\$30,263,693	\$50,652,565	\$61,529,368	4	\$861,093,606

Salario Bruto Mensual (COP)



EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$2,916,948	\$3,811,622	\$4,695,039	0	\$49,551,084
Jefe	\$7,037,812	\$10,032,315	\$12,025,693	0	\$130,420,094
Gerente	\$10,381,113	\$17,065,943	\$22,225,404	1	\$238,923,205
CIO	\$22,129,249	\$33,182,543	\$41,509,357	2	\$497,738,148

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$3,171,906	\$4,544,814	\$5,867,197	0	\$59,082,579
Jefe	\$8,927,389	\$12,255,415	\$15,503,879	1	\$171,575,815
Gerente	\$12,930,763	\$20,631,485	\$26,442,133	2	\$309,472,280
CIO	\$25,792,118	\$40,403,578	\$53,321,987	3	\$646,457,244

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$4,469,022	\$5,934,376	\$8,153,437	0	\$77,146,893
Jefe	\$12,488,756	\$16,822,518	\$20,920,462	1	\$235,515,249
Gerente	\$17,340,417	\$27,211,503	\$33,759,592	2	\$408,172,542
CIO	\$33,143,294	\$53,984,734	\$65,731,551	3	\$863,755,739

Salario Bruto Mensual (COP)





EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$2,626,796	\$3,542,780	\$4,397,807	0	\$46,056,137
Jefe	\$6,938,461	\$9,652,127	\$12,488,690	1	\$135,129,771
Gerente	\$10,955,919	\$16,061,914	\$21,119,675	1	\$224,866,791
COO	\$20,086,439	\$31,526,193	\$41,590,761	3	\$504,419,093

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$2,945,983	\$4,219,300	\$5,463,710	0	\$54,850,906
Jefe	\$8,566,172	\$11,627,705	\$14,484,865	1	\$162,787,871
Gerente	\$13,021,934	\$19,112,490	\$25,535,287	2	\$286,687,356
COO	\$22,426,110	\$37,547,994	\$50,243,003	3	\$600,767,909

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$4,300,750	\$5,793,507	\$7,626,222	1	\$81,109,097
Jefe	\$11,693,069	\$15,550,232	\$20,244,873	2	\$233,253,475
Gerente	\$17,656,211	\$26,455,763	\$37,084,452	3	\$423,292,202
COO	\$32,923,241	\$52,324,347	\$73,123,272	5	\$941,838,248

Salario Bruto Mensual (COP)



México



Lucas Canevaro
Co-Founder **MyDNA**
lucas@mydnadigital.com



EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$12,370	\$17,802	\$22,532	0	\$222,525
Jefe	\$20,763	\$30,171	\$36,789	1	\$407,312
Gerente	\$61,126	\$91,816	\$115,869	1	\$1,239,521
CFO	\$99,449	\$146,305	\$189,444	3	\$2,267,733

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$15,187	\$21,794	\$27,494	0	\$272,430
Jefe	\$26,206	\$38,650	\$49,481	1	\$521,775
Gerente	\$82,305	\$119,648	\$150,297	2	\$1,734,896
CFO	\$129,705	\$188,803	\$240,799	3	\$2,926,441

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$18,705	\$28,133	\$36,455	1	\$379,800
Jefe	\$31,069	\$46,693	\$59,723	2	\$677,047
Gerente	\$99,738	\$146,581	\$188,715	3	\$2,272,010
CFO	\$157,625	\$226,307	\$288,356	4	\$3,734,065

Salario Bruto Mensual (MXN)

EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$9,591	\$14,226	\$18,175	0	\$177,822
Jefe	\$16,990	\$24,599	\$30,990	0	\$307,486
Gerente	\$51,285	\$75,897	\$96,198	1	\$1,024,609
CHRO	\$77,060	\$118,077	\$144,315	1	\$1,594,036

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$11,758	\$17,454	\$21,228	0	\$218,173
Jefe	\$20,339	\$30,937	\$39,566	1	\$417,653
Gerente	\$66,196	\$95,892	\$119,273	1	\$1,294,538
CHRO	\$101,941	\$150,011	\$183,415	2	\$2,175,161

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$14,558	\$21,348	\$27,450	0	\$266,854
Jefe	\$24,789	\$37,284	\$45,975	1	\$503,329
Gerente	\$83,536	\$123,451	\$150,501	2	\$1,790,041
CHRO	\$128,706	\$187,764	\$240,688	2	\$2,722,575

Salario Bruto Mensual (MXN)





EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$10,793	\$16,114	\$19,549	0	\$201,431
Jefe	\$18,691	\$27,783	\$33,713	1	\$375,068
Gerente	\$57,282	\$88,432	\$109,370	1	\$1,193,829
CMO	\$91,730	\$131,055	\$161,877	3	\$2,031,355

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$12,699	\$19,050	\$23,665	0	\$238,121
Jefe	\$23,200	\$33,666	\$42,876	1	\$454,490
Gerente	\$70,546	\$104,365	\$134,286	2	\$1,513,288
CMO	\$111,054	\$163,882	\$204,238	3	\$2,540,177

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$16,402	\$23,757	\$29,084	1	\$320,720
Jefe	\$27,077	\$40,671	\$51,114	2	\$589,722
Gerente	\$88,043	\$132,264	\$165,524	3	\$2,050,088
CMO	\$142,833	\$209,545	\$254,998	4	\$3,457,496

Salario Bruto Mensual (MXN)





EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$12,048	\$18,018	\$22,375	0	\$225,228
Jefe	\$21,040	\$31,031	\$39,227	0	\$387,888
Gerente	\$60,417	\$89,478	\$108,379	1	\$1,207,953
CIO	\$94,598	\$143,616	\$184,418	2	\$2,082,437

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$13,992	\$21,289	\$27,699	0	\$266,116
Jefe	\$25,878	\$37,576	\$47,372	1	\$507,270
Gerente	\$80,394	\$116,240	\$148,624	2	\$1,685,478
CIO	\$120,079	\$183,537	\$226,838	3	\$2,844,820

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$19,994	\$29,182	\$36,795	0	\$364,772
Jefe	\$32,385	\$46,167	\$57,414	1	\$623,261
Gerente	\$100,253	\$146,601	\$187,516	2	\$2,125,710
CIO	\$150,381	\$221,632	\$286,863	3	\$3,435,298

Salario Bruto Mensual (MXN)



EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$11,401	\$16,770	\$21,281	0	\$209,619
Jefe	\$20,045	\$29,666	\$35,671	1	\$400,495
Gerente	\$56,410	\$84,231	\$102,053	1	\$1,137,115
COO	\$91,422	\$135,163	\$172,739	3	\$2,095,033

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$13,189	\$19,710	\$25,388	0	\$246,369
Jefe	\$23,620	\$34,983	\$42,870	1	\$472,276
Gerente	\$73,098	\$108,412	\$130,447	2	\$1,571,971
COO	\$116,432	\$169,968	\$212,898	3	\$2,634,508

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$18,166	\$27,041	\$34,100	1	\$365,057
Jefe	\$28,085	\$42,044	\$53,184	2	\$609,644
Gerente	\$89,682	\$133,669	\$165,052	3	\$2,071,872
COO	\$149,950	\$217,321	\$265,598	5	\$3,803,126

Salario Bruto Mensual (MXN)

Perú



Paulina Ramírez S
Customer Success Director **MyDNA**
paulinaramirez@mydnadigital.com





EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$4,135	\$5,760	\$6,995	0	\$74,877
Jefe	\$6,793	\$9,305	\$11,983	2	\$139,573
Gerente	\$8,024	\$13,094	\$17,597	3	\$209,507
CFO	\$15,301	\$23,115	\$28,986	4	\$392,947

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$5,153	\$7,170	\$8,705	1	\$100,385
Jefe	\$8,553	\$11,202	\$13,974	3	\$179,238
Gerente	\$12,417	\$18,068	\$23,709	4	\$307,160
CFO	\$20,065	\$30,851	\$40,025	5	\$555,309

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$6,634	\$8,838	\$10,613	2	\$132,563
Jefe	\$10,143	\$14,119	\$18,225	4	\$240,019
Gerente	\$18,212	\$26,038	\$34,876	5	\$468,682
CFO	\$25,091	\$41,313	\$54,224	7	\$826,259

Salario Bruto Mensual (S/)



EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$3,573	\$4,626	\$5,781	0	\$60,137
Jefe	\$5,615	\$7,452	\$9,498	1	\$104,328
Gerente	\$7,206	\$10,691	\$13,883	2	\$160,358
CHRO	\$12,057	\$18,440	\$24,394	3	\$295,032

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$4,154	\$5,773	\$7,338	1	\$80,829
Jefe	\$6,928	\$9,000	\$11,401	2	\$134,993
Gerente	\$10,082	\$14,467	\$18,078	3	\$231,479
CHRO	\$15,860	\$24,801	\$32,911	4	\$421,609

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$4,883	\$6,997	\$8,739	1	\$97,951
Jefe	\$7,683	\$10,896	\$14,207	3	\$174,334
Gerente	\$13,302	\$19,785	\$26,556	4	\$336,353
CHRO	\$22,994	\$34,935	\$46,206	5	\$628,833

Salario Bruto Mensual (S/)





EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$3,838	\$5,234	\$6,739	0	\$68,047
Jefe	\$5,633	\$7,829	\$9,339	2	\$117,440
Gerente	\$7,888	\$11,320	\$14,905	3	\$181,125
CMO	\$13,873	\$20,083	\$26,246	4	\$341,419

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$4,699	\$6,254	\$7,636	1	\$87,550
Jefe	\$7,813	\$9,803	\$11,913	3	\$156,845
Gerente	\$9,608	\$15,667	\$20,479	4	\$266,338
CMO	\$18,213	\$26,851	\$34,357	5	\$483,323

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$5,773	\$8,005	\$9,807	2	\$120,082
Jefe	\$9,296	\$11,765	\$15,160	4	\$200,002
Gerente	\$13,695	\$21,748	\$28,631	5	\$391,459
CMO	\$24,418	\$35,684	\$47,016	7	\$713,688

Salario Bruto Mensual (S/)



EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$4,421	\$5,587	\$7,074	1	\$78,225
Jefe	\$6,398	\$8,960	\$11,485	1	\$125,441
Gerente	\$8,661	\$12,461	\$15,587	2	\$186,916
CIO	\$13,550	\$22,155	\$27,657	3	\$354,479

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$5,049	\$7,002	\$8,589	1	\$98,033
Jefe	\$8,429	\$10,967	\$13,850	3	\$175,479
Gerente	\$12,066	\$17,565	\$22,246	4	\$298,610
CIO	\$20,199	\$30,044	\$39,743	5	\$540,785

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$7,541	\$9,418	\$11,236	2	\$141,275
Jefe	\$11,400	\$14,228	\$17,169	4	\$241,882
Gerente	\$16,242	\$24,999	\$34,100	4	\$424,976
CIO	\$27,003	\$40,787	\$57,365	8	\$856,517

Salario Bruto Mensual (S/)



EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$3,834	\$5,384	\$6,641	1	\$75,382
Jefe	\$6,597	\$8,577	\$10,600	3	\$137,230
Gerente	\$7,903	\$11,695	\$15,167	4	\$198,822
COO	\$13,268	\$19,945	\$25,542	5	\$359,012

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$4,867	\$6,479	\$8,350	2	\$97,188
Jefe	\$7,132	\$10,121	\$13,108	4	\$172,061
Gerente	\$11,146	\$16,314	\$21,114	5	\$293,644
COO	\$17,581	\$28,025	\$37,485	6	\$532,471

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$6,757	\$8,458	\$10,841	4	\$143,784
Jefe	\$9,132	\$13,082	\$16,196	5	\$235,480
Gerente	\$15,778	\$22,545	\$29,304	6	\$428,348
COO	\$26,836	\$39,548	\$52,493	7	\$790,959

Salario Bruto Mensual (S/)





Ecuador



Lucas Canevaro
Co-Founder **MyDNA**
lucas@mydnadigital.com



EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$724	\$1,101	\$1,326	0	\$15,416
Jefe	\$1,068	\$1,544	\$1,857	1	\$23,167
Gerente	\$1,524	\$2,249	\$2,891	1	\$33,731
CFO	\$2,555	\$3,908	\$4,895	3	\$66,434

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$903	\$1,342	\$1,727	0	\$18,795
Jefe	\$1,314	\$1,922	\$2,407	1	\$28,827
Gerente	\$1,786	\$2,719	\$3,303	2	\$43,497
CFO	\$3,556	\$5,162	\$6,702	3	\$87,757

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$1,117	\$1,657	\$2,139	1	\$24,861
Jefe	\$1,691	\$2,419	\$3,024	2	\$38,697
Gerente	\$2,312	\$3,344	\$4,149	3	\$56,849
CFO	\$4,479	\$6,627	\$8,521	4	\$119,278

Salario Bruto Mensual (USD)

EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$539	\$778	\$993	0	\$10,896
Jefe	\$867	\$1,275	\$1,616	0	\$17,848
Gerente	\$1,273	\$1,849	\$2,264	1	\$27,739
CHRO	\$2,084	\$3,030	\$3,918	1	\$45,450

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$635	\$952	\$1,194	0	\$13,323
Jefe	\$1,036	\$1,590	\$2,046	1	\$23,851
Gerente	\$1,548	\$2,277	\$2,931	1	\$34,156
CHRO	\$2,570	\$3,763	\$4,633	2	\$60,202

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$837	\$1,205	\$1,547	0	\$16,875
Jefe	\$1,283	\$1,908	\$2,384	1	\$28,627
Gerente	\$1,942	\$2,822	\$3,576	2	\$45,152
CHRO	\$2,989	\$4,544	\$5,455	2	\$72,703

Salario Bruto Mensual (USD)





EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$544	\$812	\$1,011	0	\$11,367
Jefe	\$843	\$1,275	\$1,611	1	\$19,123
Gerente	\$1,283	\$1,858	\$2,335	1	\$27,873
CMO	\$2,303	\$3,370	\$4,351	3	\$57,293

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$692	\$995	\$1,245	0	\$13,930
Jefe	\$1,070	\$1,589	\$2,003	1	\$23,837
Gerente	\$1,628	\$2,468	\$3,029	2	\$39,492
CMO	\$2,764	\$4,220	\$5,315	3	\$71,736

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$884	\$1,289	\$1,553	1	\$19,334
Jefe	\$1,333	\$2,007	\$2,579	2	\$32,117
Gerente	\$2,087	\$3,096	\$3,842	3	\$52,626
CMO	\$3,506	\$5,233	\$6,712	4	\$94,200

Salario Bruto Mensual (USD)



**EMPRESA PEQUEÑA**

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$731	\$1,114	\$1,372	0	\$15,601
Jefe	\$1,100	\$1,577	\$1,999	0	\$22,079
Gerente	\$1,749	\$2,545	\$3,253	1	\$38,174
CIO	\$2,876	\$4,135	\$5,085	2	\$66,156

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$944	\$1,424	\$1,714	0	\$19,937
Jefe	\$1,421	\$2,061	\$2,573	1	\$30,912
Gerente	\$2,026	\$3,016	\$3,628	2	\$48,249
CIO	\$3,288	\$4,942	\$6,150	3	\$84,021

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$1,197	\$1,827	\$2,203	0	\$25,573
Jefe	\$1,799	\$2,634	\$3,180	1	\$39,514
Gerente	\$2,573	\$3,919	\$5,029	2	\$62,697
CIO	\$4,170	\$6,118	\$7,680	3	\$104,004

Salario Bruto Mensual (USD)



EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$689	\$1,006	\$1,298	0	\$14,079
Jefe	\$1,005	\$1,489	\$1,907	1	\$22,341
Gerente	\$1,553	\$2,241	\$2,704	1	\$33,622
COO	\$2,688	\$3,867	\$4,938	3	\$65,746

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$818	\$1,226	\$1,517	0	\$17,162
Jefe	\$1,332	\$1,950	\$2,537	1	\$29,257
Gerente	\$1,920	\$2,872	\$3,644	2	\$45,945
COO	\$3,293	\$4,718	\$6,137	3	\$80,213

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$1,029	\$1,477	\$1,914	1	\$22,153
Jefe	\$1,619	\$2,459	\$3,027	2	\$39,351
Gerente	\$2,449	\$3,541	\$4,311	3	\$60,199
COO	\$3,900	\$6,038	\$7,648	5	\$114,726

Salario Bruto Mensual (USD)

Uruguay



Murilo Arruda
CEO & Founder **MyDNA**
murilo@mydnadigital.com

EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$40,936	\$60,929	\$77,481	0	\$792,071
Jefe	\$58,210	\$85,841	\$110,243	1	\$1,201,777
Gerente	\$83,976	\$124,141	\$151,036	1	\$1,737,971
CFO	\$171,797	\$245,726	\$321,277	3	\$3,931,621

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$52,344	\$77,007	\$98,242	0	\$1,001,092
Jefe	\$77,283	\$112,165	\$144,508	1	\$1,570,309
Gerente	\$106,595	\$158,942	\$192,688	2	\$2,384,135
CFO	\$203,145	\$309,314	\$373,614	3	\$4,949,031

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$62,517	\$95,178	\$114,132	1	\$1,332,490
Jefe	\$89,659	\$137,783	\$167,757	2	\$2,066,744
Gerente	\$138,082	\$199,963	\$260,554	3	\$3,199,415
CFO	\$260,907	\$390,671	\$499,524	4	\$6,641,410

Salario Bruto Mensual (UYU)

EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$27,583	\$42,164	\$51,654	0	\$548,138
Jefe	\$52,197	\$77,277	\$96,755	0	\$1,004,607
Gerente	\$78,049	\$112,620	\$141,747	1	\$1,576,687
CHRO	\$125,993	\$190,661	\$241,246	1	\$2,669,252

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$37,378	\$54,761	\$70,237	0	\$711,898
Jefe	\$66,146	\$97,192	\$123,897	1	\$1,360,682
Gerente	\$101,970	\$146,806	\$177,265	1	\$2,055,282
CHRO	\$163,942	\$245,787	\$316,643	2	\$3,686,808

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$46,180	\$68,705	\$88,053	0	\$893,167
Jefe	\$82,411	\$117,885	\$151,251	1	\$1,650,396
Gerente	\$121,300	\$180,877	\$221,798	2	\$2,713,151
CHRO	\$210,613	\$301,229	\$382,040	2	\$4,518,438

Salario Bruto Mensual (UYU)



EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$31,211	\$45,682	\$55,494	0	\$593,870
Jefe	\$54,090	\$82,305	\$102,522	1	\$1,152,274
Gerente	\$90,737	\$133,412	\$170,409	1	\$1,867,766
CMO	\$143,983	\$211,764	\$263,825	3	\$3,388,227

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$37,407	\$55,765	\$72,729	0	\$724,945
Jefe	\$66,471	\$96,886	\$123,292	1	\$1,356,409
Gerente	\$103,162	\$156,881	\$196,653	2	\$2,353,211
CMO	\$187,951	\$277,661	\$335,877	3	\$4,442,583

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$45,290	\$69,065	\$84,472	1	\$966,911
Jefe	\$79,762	\$118,203	\$145,390	2	\$1,773,050
Gerente	\$129,845	\$198,190	\$256,947	3	\$3,171,044
CMO	\$233,172	\$356,480	\$455,981	4	\$6,060,156

Salario Bruto Mensual (UYU)



EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$39,943	\$57,388	\$73,970	0	\$746,044
Jefe	\$62,058	\$89,676	\$116,107	0	\$1,165,787
Gerente	\$101,711	\$146,231	\$182,126	1	\$2,047,234
CIO	\$153,153	\$230,835	\$282,386	2	\$3,462,529

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$47,700	\$71,438	\$88,404	0	\$928,696
Jefe	\$73,873	\$108,220	\$134,814	1	\$1,515,074
Gerente	\$119,149	\$174,781	\$220,534	2	\$2,621,711
CIO	\$190,312	\$282,512	\$346,703	3	\$4,520,190

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$59,590	\$86,392	\$106,668	0	\$1,123,093
Jefe	\$96,692	\$139,431	\$173,180	1	\$1,952,029
Gerente	\$143,800	\$215,098	\$265,832	2	\$3,226,475
CIO	\$233,342	\$357,431	\$438,266	3	\$5,718,902

Salario Bruto Mensual (UYU)



EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$36,450	\$52,726	\$63,831	0	\$685,442
Jefe	\$55,445	\$83,306	\$101,456	1	\$1,166,286
Gerente	\$84,579	\$123,864	\$159,315	1	\$1,734,098
COO	\$150,925	\$225,402	\$288,681	3	\$3,606,433

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$44,542	\$64,757	\$78,769	0	\$841,839
Jefe	\$72,011	\$109,023	\$137,382	1	\$1,526,318
Gerente	\$113,196	\$164,305	\$203,487	2	\$2,464,571
COO	\$185,562	\$267,794	\$344,197	3	\$4,284,707

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$56,083	\$81,046	\$103,331	1	\$1,134,639
Jefe	\$90,941	\$132,356	\$167,364	2	\$1,985,340
Gerente	\$135,480	\$200,602	\$252,394	3	\$3,209,625
COO	\$224,417	\$324,561	\$399,054	5	\$5,842,098

Salario Bruto Mensual (UYU)





Principales soluciones del ecosistema MyDNA

Somos una HRTech Latam resultado de la fusión de varias startups de éxito, lo que ha dado lugar a un Ecosistema Integrado. De entre las **más de 30 soluciones** digitales que ofrecemos, destacamos:

► **Explore la solución completa**

Plataforma de Gestión del Colaborador (HCM)

Onboarding Gamificado

Datos Salariales en Tiempo Real

Plan de Beneficios

Reclutamiento y Selección con IA

ATS

Encuestas de Clima

Encuestas de Cultura

Outplacement Digital

Evaluación 360

9 Box

Análisis de Desempeño

Planes de Carrera y Sucesión

Gestión de Documentos & Conocimientos

Ranking de Top Talents

Análisis del Colaborador con IA

Reporte de Nómina

Guía de Desarrollo Personalizado

Clipping de Noticias

Productos de MyDNA

Salarios y Beneficios



Mira el vídeo



Nueva tecnología que impulsa nuestro Análisis Salarial

El nuevo motor del Generador de Reportes Salariales MyDNA combina **potencia técnica con una interfaz más intuitiva.**

Su arquitectura tecnológica mejora la velocidad de respuesta y amplía la capacidad de búsqueda, ofreciendo **resultados 5x más rápidos**, con **mayor precisión contextual** y ahora también **generar múltiples reportes a la vez.**

FILTROS AMPLIADOS

Tamaño de Empresa

Subindustria

Nivel de Inglés

Formación

Experiencia

Micro

Pequeña

Media

Grande

Gigante

Cotizada en bolsa

Básico

Intermedio

Avanzado

Proficiente

Junior

Pleno

Senior

Master

Ahora cuentan con más variables que resultan en un **nivel mayor de exactitud** sobre cómo se comporta el mercado en cada nicho y nivel organizacional.

Localización

Ajuste el análisis salarial al contexto del mercado local.

País del cargo

Ciudad

Empresa

Adapte la comparación salarial al tipo de organización.

Industria

Subindustria

Tamaño de Empresa

Posición

Define el área y los cargos que deseas analizar.

Area

Cargo / Posición

Perfil Profesional

Aumenta la precisión del reporte al reflejar el nivel y la

Nivel de Inglés

Experiencia

Formación

 **Más Rápido.**  **Más Inteligente.**  **Más Personalizado.**

Más agilidad para explorar, comparar y decidir con base en datos actualizados en tiempo real.

Descubre más con nuestra Demo Gratis 

Nuevo Informe Salarial

Una visión 360° sobre el valor del talento.

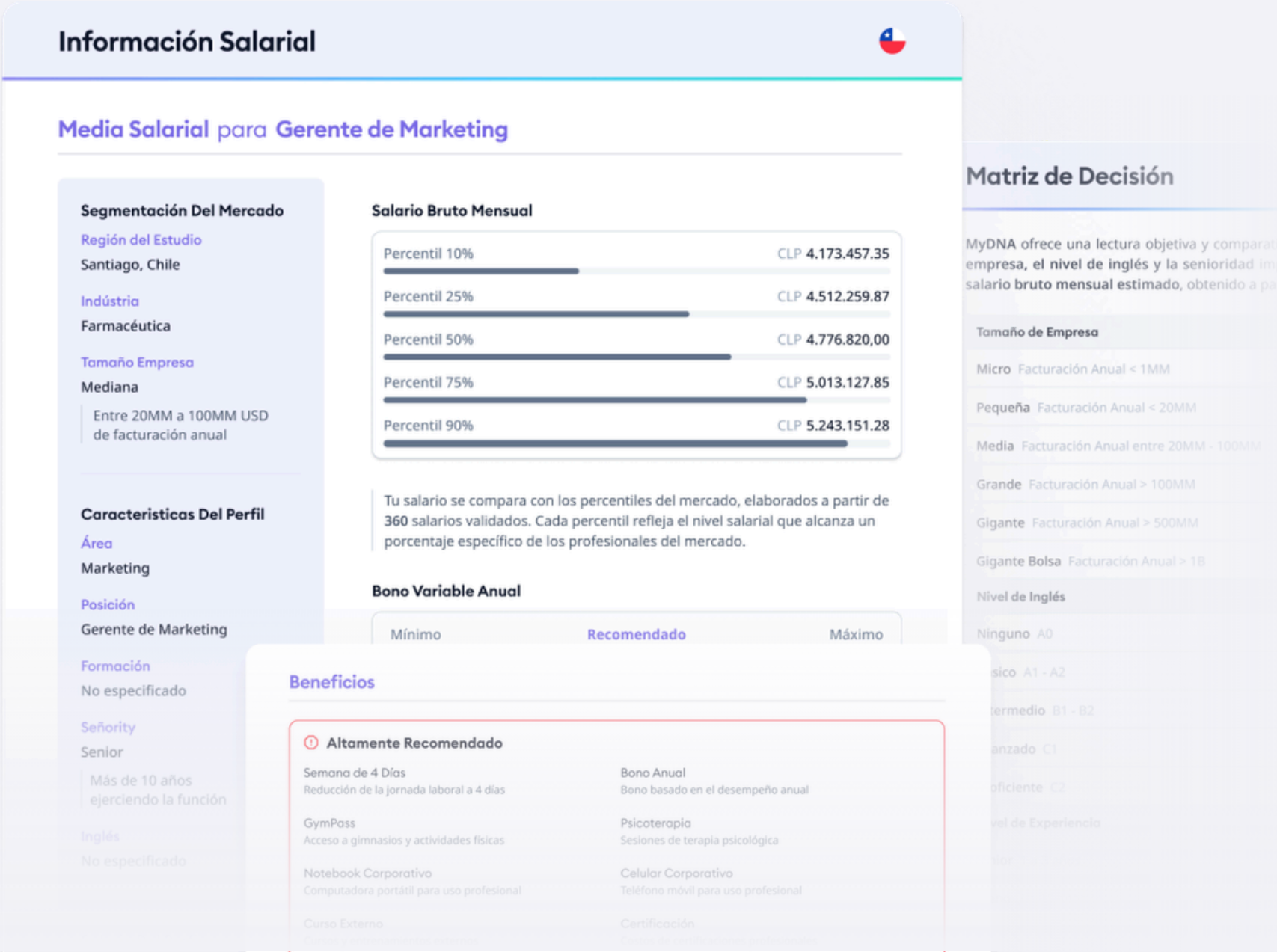
El nuevo Informe Salarial MyDNA eleva la inteligencia de mercado a otro nivel. Su formato renovado integra, en un único documento, la **información más completa sobre salarios, beneficios y salario emocional**, basada en **datos reales y validados**.

FUENTES INTEGRADAS DE INFORMACIÓN

- **Robots automáticos que rastrean fuentes verificadas**
- **Big Data con más de 2.000 empresas clientes**
- **Contribuciones diarias de headhunters locales y consultoras empresariales**

El resultado es una radiografía salarial robusta, que refleja cómo las organizaciones valorizan diferentes cargos en cada país y sector. **Más de 40.000 empresas y 30 millones de puntos de datos** garantizan la **consistencia y profundidad del análisis**.

Una **herramienta estratégica** para proyectar competitividad, ajustar compensaciones y fortalecer la retención de talentos clave.



Explora Empresas por Industria y Subindustria

En MyDNA, somos expertos en ofrecerte una base de datos detallada con 80,000 empresas distribuidas en 54 industrias y 153 subindustrias. Nuestro conocimiento especializado te permite explorar cada sector en profundidad y personalizar filtros según tus necesidades estratégicas.

Aeroespacial

Agricultura

Agroindustria

Agua y Saneamiento

Ambiental

Arquitectura y urbanismo

Autopartes

Bares y Restaurantes

Bienes de consumo

Bienes raíces

Centros Comerciales

Commodities

Comunicaciones

Construcción

Consultoría

Educación

Electro / Electrónica

Energía

Farmacéutica

Fiestas y Eventos

Financieros

Fitness y Bienestar

Hoteles

Ingeniería

Internet

Investigación y desarrollo

Juegos

Legal

Limpieza y Conservación

Líneas Aereas

Logística y Transporte

Manufactura

Maquinas y equipos industriales

Minería

Ocio y Entretenimiento

ONG's

Organizaciones sin fines de lucro

Petróleo y gas

Publicidad

Química, Plastico y Petroquímica

Retail

Salud

Sector Público

Seguros

Telecomunicaciones

Textil

TI

Turismo

Vehículos

Veterinaria

Personaliza tu Exploración

Descubre cómo MyDNA te permite ajustar filtros para obtener información más relevante según tus necesidades estratégicas.

Farmacéutica

Desarrollo y Producción de Medicamentos

Distribución y logística farmacéutica

Productos farmacéuticos

Bienes de Consumo

Artículos para el hogar

Cosméticos y Cuidado Personal

Juguetes y artículos para niños

Ropa y complementos

Energía

Distribución y transmisión de energía

Eficiencia energética y consultoría

Energías renovables

Equipos y tecnologías para la generación de energía

TI

Desarrollo de software

Servicios en la nube

Servicios Informáticos

Descubre más con nuestra Demo Gratis

Nuestra Metodología

Confiabilidad y precisión de nuestra data

La Plataforma MyDNA de Salarios y Beneficios es pionera en información salarial ágil en América Latina. A través de nuestra plataforma digital, ayudamos a las personas a que conozcan su valor actualizado de mercado y con nuestro módulo de salarios y beneficios del ecosistema de MyDNA, nos apoyamos en la tecnología para entregar la mejor información y solución para tu empresa de manera rápida y eficiente.

Nuestra base de datos se alimenta de 3 fuentes principales de información y nuestro algoritmo de Machine Learning optimiza los valores de salida, según distintas características salariales y fuentes de entrada.

01 Crowdsourcing

02 Solución Especializada para Empresas

03 Partners Reclutamiento y Selección Local

04 Portal de Vacantes

01

Crowdsourcing

Diariamente, cerca de mil nuevos usuarios ingresan su data salarial directamente en **Show Me The Money**, para obtener como resultado un reporte comparativo de su salario y beneficios actuales versus lo que está remunerado el mercado para su perfil profesional y experiencia.

02

Solución Especializada para Empresas

Hemos realizado más de 500 estudios especializados en los 6 países en que estamos presentes, totalizando 4 mil posiciones mapeadas. En cada estudio, las remuneraciones pagadas por las empresas se añaden a la base de datos para ser comparadas con lo que está ofreciendo el mercado, garantizando así la calidad de la información.

03

Partners Reclutamiento y Selección Local

A través de headhunter, reclutadores internos y partners en toda **Latino América**, obtenemos información salarial de los procesos de búsqueda de las empresas, así como de la pretensión de renta de los candidatos que se postulan a estas vacantes.

04

Portal de Vacantes

Exploramos todo el mercado y consideramos salarios para puestos vacantes en varios portales de empleo y también en nuestro propio portal de vacantes. A partir de estos datos, utilizamos técnicas de análisis de datos y algoritmos de **machine learning** para calcular promedios, medianas y distribuciones salariales, teniendo en cuenta variables como la experiencia, la ubicación y el nivel de formación.

.....

Así, de forma confidencial, los datos son recolectados periódicamente y gracias al machine learning somos capaces de entregar información actualizada y de calidad, de manera rápida y eficiente.

Conoce ShowMeTheMoney

Conoce cuánto vale tu trabajo en el mercado.

En 2 minutos descubres cuánto paga el mercado por tu perfil y experiencia en América Latina y entras a cualquier conversación de sueldo con datos de tu lado.



Tu salario, comparado con el mercado real

Show Me The Money usa **datos reales** e **inteligencia artificial** para mostrarte, en minutos, cuánto paga el mercado por tu perfil y experiencia.

Salario Emocional

El salario emocional engloba todos aquellos factores que **generan bienestar, motivación y sentido de pertenencia** dentro del entorno laboral. Son **prácticas, valores y condiciones** que fortalecen la experiencia del colaborador y contribuyen a una relación más duradera y positiva con la empresa.

Beneficios Emocionales recomendados para un **Gerente de Marketing**

Considerando el perfil del cargo de Gerente de Marketing, un profesional senior, con amplia experiencia y que...

Beneficios

Altamente Recomendado

Semana de 4 Días
Reducción de la jornada laboral a 4 días

Bono Anual
Bono basado en el desempeño anual

GymPass
Acceso a gimnasios y actividades físicas

Psicoterapia
Sesiones de terapia psicológica

Notebook Corporativo
Computadora portátil para uso personal

Curso Externo
Cursos y entrenamientos externos

Plan de Salud
Cobertura médica para el colaborador

Información Salarial

Media Salarial para Gerente de Marketing

Segmentación Del Mercado

Región del Estudio
Chile
Santiago

Industria
Farmacéutica
Subindustria

Tamaño Empresa
Mediana
Entre 20MM a 100MM USD de facturación anual

Características Del Perfil

Resumo Da Compensação Total

Salário Bruto Fixo Mensal (P50)	CLP 4.173.457,35
Salário Bruto Fixo Anual	CLP 48.173.457,35
Salário Bruto Variável Anual	CLP 8.173.457,35
Total Anual	CLP 56.173.457,35

Total anual basado en la mediana (P50 x 12 meses) + bono de 2 salarios.

Salario Bruto Mensual

Resumen 100% CLP 4.173.457,35

3 Beneficios

Rápido y gratuito

Genera tu reporte en 2 minutos.
Sin costo para empezar.

Negocia con confianza

Pide un aumento o evalúa una oferta sabiendo lo que realmente vale tu perfil.

Hecho para ti

Datos de tu país, tu industria y tu nivel de experiencia. No promedios genéricos.

+4 millones de profesionales ya consultaron su salario

Descubre más con nuestra Demo Gratis

mydna

Solicita más información por correo

GUIA SALARIAL 2026 2º Semestre

72

Conoce nuestros ebooks

Accede aquí



Empresas que impulsan su negocio usando nuestras plataformas



+2.000 Empresas en todo LATAM

Contacta a Nuestro Equipo



Murilo Arruda

CEO & Founder **MyDNA**
murilo@mydnadigital.com



Fernando Brisola

CTO **MyDNA**
fernando@mydnadigital.com



Paulina Ramírez S

Customer Success Director **MyDNA**
paulinaramirez@mydnadigital.com



Raphael Brisola

Customer Success Analyst **MyDNA**
raphaelbrisola@mydnadigital.com





www.mydnadigital.com



contacto@mydnadigital.com

Agenda una Cita Aquí